

Vetenskapsorienterat
Patientfokuserat
Värderingsstyrt



Ersättning

Ersättningsrapport 2024

90

Ersättningsrapport 2024

Inledning

I denna ersättningsrapport redovisas implementeringen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Hansa ("ersättningsriktlinjerna") som antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och en sammanfattning av Hansas utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har utarbetats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 14 till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen 2024. Information om ersättningsutskottets arbete 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas i not 14 till moderbolagets finansiella rapporter i årsredovisningen 2024.

Viktiga händelser 2024 Bolagets resultat för 2024

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet i årsredovisningen 2024. Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2024 sammanfattar bolagets verksamhet under 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad personal. Därför är det nödvändigt att erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Detta har blivit allt viktigare, eftersom bolaget måste locka talanger från och i Sverige, andra europeiska länder och USA. Enligt Hansas ersättningsriktlinjer ska ersättningen till seniora ledande befattningshavare utgå från marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig kontantersättning (inklusive STI), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs av årsstämman 2022 återfinns i årsredovisningen 2024. Under 2024 har bolaget följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från implementeringen av riktlinjerna. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats www.hansabiopharma.com. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver de ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hansas årsstämmor även beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för vissa grupper av anställda i Hansa samt riktlinjer för ersättning till styrelsen.

Tabell 1 — VD:s totala ersättning (KSEK)¹

I tabell 1 nedan redovisas den totala ersättningen till Hansa VD under 2024.

Namn, befattning	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnader	5 Summa ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning i %
		Lön	Övriga förmåner	Ett år rörlig	Räkenskapsåret rörlig				
Søren Tulstrup (VD)	2024	8 725 ²	-	3 888	1 488 ³	0	0	14 101	55 %/45 %

¹ Med undantag för rörlig ersättning som omfattar flera år redovisas i tabellen de ersättningar som intjänats under 2024. Rörlig ersättning för flera år som intjänats 2024 redovisas i kolumn 8 i tabell 2 och kolumn 10 i tabell 3 nedan (i förekommande fall). Utbetalning kan, men måste inte, ha skett samma år.

² Inkluderar 1 897 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi.

³ Motsvarar 35 200 stamaktier i Hansa till ett värde av 42,27 SEK vardera som erhållits under LTIP 2021 och 120 000 aktieoptioner utan värde som intjänats under LTIP 2021. Aktieoptionerna har inget värde per intjänandedatum, eftersom aktiekursen var lägre än inlösenpriset.

Ersättningsrapport 2024 forts

Aktierelaterad ersättning

Utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Per den 31 december 2024 har bolaget sex utestående långsiktiga incitamentsprogram i vilka bland annat även VD deltar: långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP") 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 och 2024. LTIP 2019 intjänades delvis och förföll delvis under 2022. LTIP 2020 intjänades delvis och förföll delvis under 2023. LTIP 2021 intjänades delvis och förföll delvis under 2024.

Som ett allmänt villkor för intjänande av rätter i alla program gäller att deltagaren, med vissa undantag, från början av incitamentsprogrammet och under de tre påföljande åren behåller sin anställning inom koncernen.

Långsiktigt incitamentsprogram 2019

Den 22 maj 2019 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2019 innehåller två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett optionsprogram bestående av två serier, en teckningsoptions- och en personaloptionsserie ("ESO"). VD beviljades 35 151 aktierätter och 66 347 personaloptioner, men valde att inte förvärva några teckningsoptioner inom incitamentsprogrammet 2019.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på fortsatt anställning villkoras det slutliga antalet prestationsaktier som varje deltagare har rätt att erhålla av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om EMEA ger sitt marknadsgodkännande för EU, b) 22 procent av aktierna om minst tio patienter registreras i den amerikanska randomiserade studien (Confldes) och c) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet består av två serier: Serie 1 – Teckningsoptioner och serie 2 – Personaloptioner. Serie 1 består av teckningsoptioner som kan utnyttjas för teckning av stamaktier under perioden från och med den 15 juni 2022 till och med den 15 juli 2022. Överföringen av teckningsoptionerna till deltagarna görs till en kurs som motsvarar optionernas marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen.

Bolaget subventionerade upp till 100 procent av priset för överlåtelsen av teckningsoptionerna. Serie 2 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en

inlösenperiod på tre år. Varje teckningsoption eller ESO ger innehavaren rätt att förvärva en ny stamaktie i Hansa Biopharma AB till ett lösenpris som motsvarar 196,20 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio (10) handelsdagarna omedelbart före erbjudandet om att teckna sig för optionerna och/eller teckningsoptionerna.

Sammanlagt var 278 181 aktierätter, 149 148 ESO:er och 11 000 teckningsoptioner utestående inom LTIP 2019 per den 1 januari 2022. Under 2022 intjänades 122 400 aktierätter och 149 148 ESO:er, medan 155 781 aktierätter och 11 000 teckningsoptioner förföll. Per den 31 december 2022, 2023 respektive 2024 var totalt 149 148 intjänade ESO:er utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2020

Den 23 juni 2020 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 57 278 aktierätter och 128 760 ESO:er inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när 64 patienter registrerats i den randomiserade kontrollerade prövningen (Confldes) i USA, b) 11 procent av aktierna när presentation av data för den pågående fas 2-studien i antingen AMR eller GBS slutförts med data som ger en solid vetenskaplig grund för en väg framåt, c) 11 procent av aktierna när minst 70 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2020 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 315,75 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de tio handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Ersättningsrapport 2024 forts

Sammanlagt var 398 311 aktierätter och 487 520 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 per den 31 december 2022. Under 2023 intjänades 168 217 aktierätter och 467 520 ESO:er, medan 214 094 aktierätter förföll eller förverkades. Under 2024 intjänades 16 000 ESO:er och 20 000 aktierätter förföll. Per den 31 december 2024 var totalt 487 520 intjänade ESO:er utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2021

Den 12 maj 2021 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när minst 56 patienter registrerats i den randomiserade kontrollerade prövningen (ConfIdE) i USA, b) 11 procent av aktierna om utvecklingsstrategin för fas 3-studien i GBS är anpassad efter FDA eller EMA, och 30 procent av patienterna registrerats i fas 3-studien i anti-GBM, c) 11 procent av aktierna när minst 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2021 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 192,20 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 481 263 aktierätter och 360 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 per den 31 december 2023. Under 2024 25 000 aktierätter 456 263 intjänades, 110 000 optioner förföll och 250 000 intjänades. Per den 31 december 2024 var totalt 250 000 intjänade ESO:er utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2022

Den 30 juni 2022 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när minst 60 patienter har haft ett uppföljande tolv månadersbesök i den randomiserade kontrollerade prövningen (ConfIdE) i USA, b) 11 procent av aktierna om registreringen till en pivotal studie av annat än njurtransplantation fullteknats (står för 5 procent) och 70 procent av patienterna registrerats i fas 3-studien i anti-GBM (står för 6 procent), c) 11 procent av aktierna när minst 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa haft återkommande verksamhet och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2022 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 70,00 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 515 000 aktierätter och 312 300 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 per den 31 december 2023. Under 2024 förföll 113 333 aktierätter och 83 272 optioner. Per den 31 december 2024 var totalt 229 028 intjänade ESO:er och 401 667 ej intjänade aktierätter utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2023

Den 29 juni 2023 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 100 000 aktierätter och 140 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023.

Ersättningsrapport 2024 forts

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning villkoras det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att få också av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: a) 30 procent av aktierna om FDA har godkänt imlifidase i USA för någon indikation ("prestationsvillkor 1"), (b) 25 procent av aktierna om en fas 2-studie med HNSA5487 för någon indikation eller en pivotal anti-GBM-studie med imlifidase slutförs, (c) 25 procent av aktierna om mer än 50 procent av de utvalda transplantationscentrumen i Europa har återkommande verksamhet, d.v.s. använt Idefirix mer än en gång, och (d) 20 procent av aktierna i förhållande till den totala aktieägaravkastningen (avkastningen till aktieägarna genom en ökad aktiekurs och återinvesteringar av eventuella utdelningar under intjänandeperioden) på bolagets stamaktier. Detta innebär att deltagarna kommer att ha rätt till 20 procent av aktierna om den totala aktieägaravkastningen överträffar jämförelseindex (enligt definitionen nedan) med 10 procent eller mer. Om den totala aktieägaravkastningen under intjänandeperioden är lägre än utvecklingen för jämförelseindex, kommer ingen tilldelning av aktier att ske enligt detta villkor. Om den totala aktieavkastningen, jämfört med jämförelseindex, antingen är lika med eller överträffar indexet med upp till 10 procent, kommer tilldelning att ske linjärt. Jämförelseindex för bedömning av totalavkastningen enligt prestationsvillkor 4 ska vara EURO STOXX Total Market Biotechnology Index (EUR) ("jämförelseindexet") vid konstant EUR/SEK växelkurs.

Optionsprogrammet 2023 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på fem år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 28,50 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 643 000 aktierätter och 480 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023 per den 31 december 2023. Under 2024 har 178 667 aktierätter förfallit och 146 389 optioner förfallit. Per den 31 december 2024 var totalt 333 611 intjänade ESO:er och 464 333 ej intjänade aktierätter utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2024

Den 27 juni 2024 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 115 000 aktierätter och 170 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare är berättigad att erhålla även villkorat av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: (a) 30 procent av prestationsaktierna om imlifidase har lanserats (första kommersiella försäljningen) i USA inom någon indikation ("prestationsvillkor 1"), (b) 25 procent av prestationsaktierna om en ansökan om marknadsgodkännande (MAA/BLA) har lämnats in inom någon indikation utanför transplantation ("prestationsvillkor 2"), (c) 25 procent av prestationsaktierna om imlifidase har blivit standardbehandling (> 50 procent patientandel) i Europa för desensitiseringsbehandling av högsensitiserade njurtransplantationspatienter med inkompatibla organ från avlidna donatorer som sannolikt inte kommer att transplanteras inom ramen för befintliga organallokeringsprogram ("prestationsvillkor 3") och (d) 20 procent av prestationsaktierna i förhållande till den totala aktieägaravkastningen (avkastningen till aktieägarna genom en ökad aktiekurs och återinvesteringar av eventuella utdelningar under intjänandeperioden) på bolagets stamaktier ("prestationsvillkor 4").

Detta innebär att deltagarna kommer att ha rätt till 30 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 1 uppnås, 25 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 2 uppnås och 25 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 3 uppnås. Dessutom kommer deltagarna enligt prestationsvillkor 4 att ha rätt till 20 procent av prestationsaktierna om den totala aktieägaravkastningen överträffar jämförelseindex (såsom definierat nedan) med 10 procent eller mer. Om den totala aktieägaravkastningen under intjänandeperioden motsvarar eller är lägre än utvecklingen för jämförelseindex, kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt prestationsvillkor 4. Om den totala aktieavkastningen, jämfört med jämförelseindex, överträffar indexet med upp till 10 procent, kommer tilldelning att ske linjärt. Jämförelseindex för bedömning av totalavkastningen enligt prestationsvillkor 4 ska vara EURO STOXX Total Market Biotechnology Index (EUR) ("jämförelseindexet") vid konstant EUR/SEK växelkurs.

Optionsprogrammet 2024 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på fem år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 47,60 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 792 000 aktierätter och 550 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024 per den 31 december 2024.

Ersättningsrapport 2024 forts

VD:s ersättning i aktier och personaloptioner

Tabell 2 — VD:s ersättning i aktierätter

Namn, befattning	Huvudvillkoren för aktierätter						Information om det redovisade räkenskapsåret						
	1 Planens namn	2 Prestationsperiod	3 Tilldelningsdatum	4 Intjänandedatum	5 Behålls till	6 Aktierätter som innehas i början av året	Under 2024			Utgående balans 31 december 2024			
							7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestationsvillkor	11 Tilldelade och ej intjänade	12 Aktier som måste behållas viss period	
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	80 000	0	35 200	44 800	0	0	0	
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	80 000	0	0	0	80 000	80 000	80 000	
	LTIP2023	2023-2026	2023-11-06	2026-11-06	2026-11-06	100 000	0	0	0	100 000	100 000	100 000	
	LTIP2024	2024–2027	2024-08-15	2027-08-15	2027-08-15	0	115 000	0	0	115 000	115 000	115 000	
						260 000	115 000¹	35 200	44 800	295 000	295 000	295 0	

¹ Var och en av 115 000 aktierätterna representerar ett beräknat verkligt värde om 35,09 SEK per aktierätt baserat på en Monte Carlo-simulering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2024.

Tabell 3 — VD:s ersättning i aktieoptioner

Namn, befattning	Huvudvillkoren för aktieoptioner						Information om det redovisade räkenskapsåret							
	1 Planens namn	2 Prestationsperiod	3 Tilldelningsdatum	4 Intjänandedatum	5 Behålls till	6 Inlösenperiod	7 Inlösenpris (SEK)	8 Aktieoptioner som innehas i början av året	Under 2024			Utgående balans 31 december 2024		
									9 Tilldelade	10 Intjänade	11 Förfallna	12 Omfattas av ett prestationsvillkor	13 Tilldelade och ej intjänade	14 Aktier som måste behållas viss period
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2019	2019-2022	2019-06-13	2022-06-13	2022-06-13	2022-06-13 2025-06-13	196,20	66 347	0	0	0	66 347	0	0
	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	2023-07-23 2026-07-23	315,75	128 760	0	0	0	128 760	0	0
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	2024-06-07 2027-06-07	192,20	120 000	0	120 000	0	120 000	0	0
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	2025-07-20 2028-07-20	70,00	120 000	0	0	0	120 000	120 000	120 000
	LTIP2023	2023-2026	2023-11-06	2026-11-06	2026-11-06	2026-11-06 2031-11-06	28,50	140 000	0	0	0	140 000	140 000	140 000
	LTIP2024	2024–2027	2024-08-15	2027-08-15	2027-08-15	2027-08-15 2032-08-15	46,70	0	170 000	0	0	0	170 000	170 000
							575 107	170 000⁽¹⁾	120 000	0	745 107	430 000	430 000	

¹ Var och en av de 170 000 aktieoptionerna representerar ett beräknat verkligt värde om 20,89 SEK per aktieoption baserat på en Black-Scholes-värdering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2024.

Ersättningsrapport 2024 forts

Tillämpning av prestationskriterier i samband med VD:s ersättning 2024

Både långsiktiga och kortsiktiga prestationsmått har valts ut för att återspegla viktiga milstolpar när det gäller att genomföra bolagets strategi och för att uppmuntra beteende som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Detta återspeglas i prestationskriterierna för bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt de bolagsmål som tillämpas på prestationsmätningen i samband med Hansas kortsiktiga incitamentsprogram. Vid valet av prestationsmått har man tagit hänsyn till strategiska mål samt kortsiktiga och långsiktiga affärsprioriteringar.

2024 uppnåddes intjänandedatum för aktierätsprogrammet enligt LTIP 2021, där VD innehade 80 000 prestationsaktierätter. Eftersom de förbestämda prestationskriterierna endast uppfylldes till viss del

kommer plandeltagarna att erhålla 44 procent av den maximala potentiella aktietilldelningen. VD erhöll 35 200 aktier. Dessutom intjänades under 2024 ESO:er inom personaloptionsprogrammet ("ESO") inom LTIP 2021, där VD innehar 120 000 ESO:er. I enlighet med villkoren för LTIP 2021 kan plandeltagarna lösa in de intjänade ESO:erna under en treårsperiod efter intjänandet till och med den 6 juli 2027 till inlösenpriset 192,20 SEK.

I tabell 4 nedan redovisas hur kriterierna för utbetalning av kortfristig rörlig ersättning har tillämpats för räkenskapsåret 2024. Dessa kriterier grundar sig på de årliga bolagsmålen och utgör grunden för den kortsiktiga prestationsmätningen av VD, och stod tillsammans med fördefinierade individuella mål för upp till 80 procent av prestationsmålen för alla andra medlemmar av koncernledningen.

Tabell 4 – Kriterier för utbetalning av rörlig kortfristig ersättning

Namn, befattning	Beskrivning av kriterierna i relation till bolagsmålen	2024 bolagsmål	Total vikt	a) Mätt måluppfyllelse	
				b) Verkligt vägt utfall	
Søren Tulstrup, VD	Kommersiell lansering av imlifidase – försäljning, market access, åtagande gentemot EMA om uppföljande studie	2 delmål	20%	a) 80%	b) 17%
	Framsteg i pipelinen inom transplantation, autoimmuna indikationer, genterapi och HNSA-5487	6 delmål	45%	a) 100%	b) 45%
	Nyckeltal för affärsutveckling och finansiering	2 delmål	30%	a) 50%	b) 15%
	Företagets samhällsansvar (CSR, corporate social responsibility)	1 delmål	5%	a) 100%	b) 5%
				Summa: 82%	

Jämförande information om ersättningar och bolagets resultat

	2024	2023
VD-ersättning		
Søren Tulstrup, VD	14 101 TSEK	13 369 TSEK
Bolagets resultat		
Måluppfyllelse av årliga företagsmål	82%	85%
Rörelseresultat	-637 878 KSEK	-788 496 KSEK

Ersättningsrapport 2024 forts

Inledning

I denna ersättningsrapport redovisas implementeringen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Hansa ("ersättningsriktlinjerna") som antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och en sammanfattning av Hansas utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har utarbetats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 14 till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen 2024. Information om ersättningsutskottets arbete 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas i not 14 till moderbolagets finansiella rapporter i årsredovisningen 2024.

Viktiga händelser 2024 Bolagets resultat för 2024

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet i årsredovisningen 2024. Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2024 sammanfattar bolagets verksamhet under 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad personal. Därför är det nödvändigt att erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Detta har blivit allt viktigare, eftersom bolaget måste locka talanger från och i Sverige, andra europeiska länder och USA. Enligt Hansas ersättningsriktlinjer ska ersättningen till seniora ledande befattningshavare utgå från marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig kontantersättning (inklusive STI), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs av årsstämman 2022 återfinns i årsredovisningen 2024. Under 2024 har bolaget följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från implementeringen av riktlinjerna. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats www.hansabiopharma.com. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver de ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hansas årsstämmor även beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för vissa grupper av anställda i Hansa samt riktlinjer för ersättning till styrelsen.

Tabell 1 — VD:s totala ersättning (KSEK)¹

I tabell 1 nedan redovisas den totala ersättningen till Hansa VD under 2024.

Namn, befattning	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnader	5 Summa ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning i %
		Lön	Övriga förmåner	Ett år rörlig	Räkenskapsåret rörlig				
Søren Tulstrup (VD)	2024	8 725 ²	-	3 888	1 488 ³	0	0	14 101	55 %/45 %

¹ Med undantag för rörlig ersättning som omfattar flera år redovisas i tabellen de ersättningar som intjänats under 2024. Rörlig ersättning för flera år som intjänats 2024 redovisas i kolumn 8 i tabell 2 och kolumn 10 i tabell 3 nedan (i förekommande fall). Utbetalning kan, men måste inte, ha skett samma år.

² Inkluderar 1 897 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi.

³ Motsvarar 35 200 stamaktier i Hansa till ett värde av 42,27 SEK vardera som erhållits under LTIP 2021 och 120 000 aktieoptioner utan värde som intjänats under LTIP 2021. Aktieoptionerna har inget värde per intjänandedatum, eftersom aktiekursen var lägre än inlösenpriset.



Hansa Biopharma AB

P.O. Box 785
SE-220 07 Lund, Sweden

Telefon: +46 46 16 56 70
E-mail: info@hansabiopharma.com

www.hansabiopharma.com