

Bolagsstyrningsrapport



Inledning

Styrelsen för Hansa Biopharma AB (publ), org.nr 556734-5359 ("Hansa Biopharma" eller "bolaget") lämnar här 2018 års bolagsstyrningsrapport enligt kraven i årsredovisningslagen ("ÅRL") och Svensk Kod för Bolagsstyrning ("Koden"; se Kollegiet för svensk bolagsstyrnings hemsida www.bolagsstyrning.se). Bolagets aktier är sedan november 2015 noterade på Nasdaq Stockholm. Bolagets aktier var dessförinnan, sedan 2007, listade på First North. Till grund för bolagets bolagsstyrning ligger huvudsakligen bolagsordningen, aktiebolagslagen och annan svensk lagstiftning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Koden.

Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets revisor i enlighet med ÅRL. Den utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna.

Koncernen består av moderbolaget Hansa Biopharma AB och dotterbolagen Cartela R&D AB, Immago Biosystems Ltd och Hansa Medical Inc. Hansa Medical Incorporated registrerades i maj 2018 och vid slutet av fjärde kvartalet var tre personer anställda i bolaget. Immago Biosystems Ltd äger patenträttigheterna till Enze-konceptet.

Den 20 december 2018 gick bolaget ut med ett pressmeddelande som informerade om att ett namnbyte för bolaget blivit registrerat hos Bolagsverket. Bolaget ändrade bolagsnamn från "Hansa Medical AB" till "Hansa Biopharma AB".

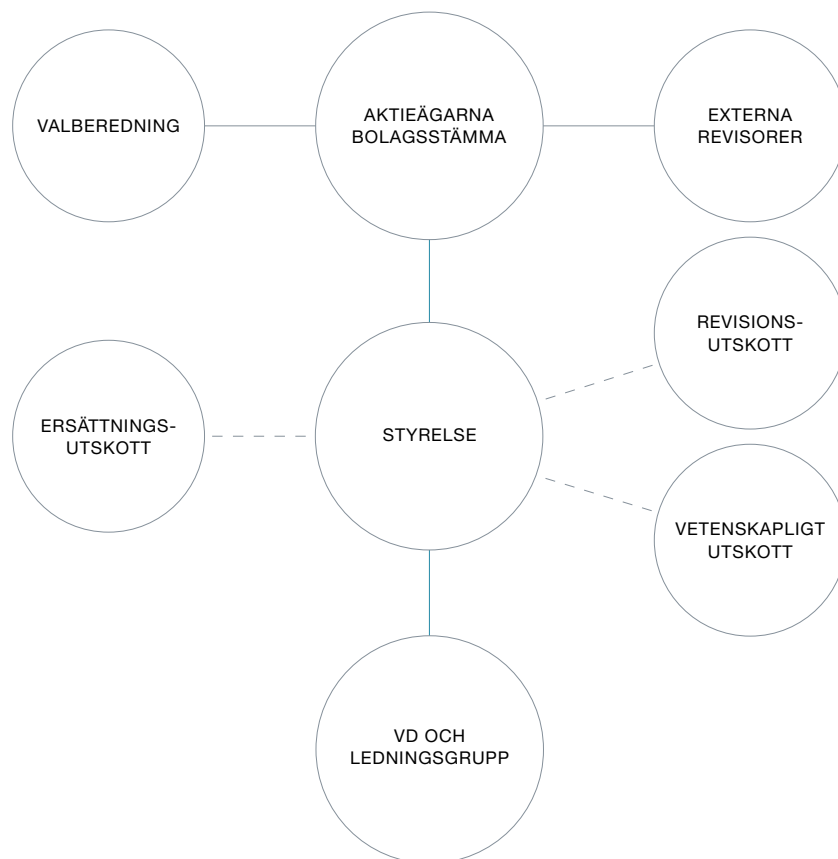
Det finns inga avvikelser från Kodens regler att rapportera för verksamhetsåret 2018. Inga överträdelse av Nasdaq Stockholms regelverk eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av börsens disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden inträffade under räkenskapsåret.

Aktieägare

Det finns inga begränsningar när det gäller överlåtbarheten av Hansa Biopharmas aktier på grund av juridiska restriktioner eller bestämmelser i bolagsordningen. Såvitt Hansa Biopharma vet har inga avtal träffats mellan några aktieägare vilka skulle kunna begränsa överlåtbarheten av aktierna. Nexttobe AB är den enda aktieägaren som äger mer än 10 procent av bolagets aktier, genom sitt innehav av 14,4 procent.

Hansa Medicals bolagsstyrningsmodell

Bilden illustrerar Hansa Biopharmas bolagsstyrningsmodell och hur de centrala organen verkat under 2018.



Viktiga externa och interna regelverk och policyer som påverkar bolagsstyrningen:

Väsentliga interna regelverk och policyer:

- › Bolagsordning
- › Styrelsens arbetsordning
- › Instruktion för verkställande direktör inklusive instruktion om finansiell rapportering
- › Informationspolicy
- › Insiderinstruktion
- › Finanspolicy
- › Riskhanteringspolicy
- › Ekonomihandbok
- › Personalhandbok

Väsentliga externa regelverk:

- › Aktiebolagslag
- › Bokföringslag
- › Årsredovisningslag
- › Internationella standarder för redovisning och finansiell rapportering (IFRS)
- › Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter
- › Svensk kod för bolagsstyrning

Information beträffande Hansa Medicals aktier

Aktierna i bolaget är fördelade i stamaktier och C-aktier. Den 31 december 2018 uppgick totalt antal aktier till 40 681 654, med 39 959 890 stamaktier och 721 764 C-aktier, med ett kvotvärde på 1 SEK. Efter årsskiftet har ytterligare aktier emitterats, innebärande att det nu finns totalt 40 731 654 aktier i bolaget, varav 40 026 107 stamaktier och 705 547 C-aktier. Stamaktierna är förenade med en röst och C-aktierna med en tiondels röst. Samtliga C-aktier ägs av bolaget. Varje röstberättigad får rösta för sitt fulla antal aktier där varje aktie berättigar till lika stor andel av bolagets utdelningsbara vinstmedel.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman och vid bolagsstämman kan aktieägarna utöva sitt inflytande i bolaget. Aktieägare som vill delta på bolagsstämma, personligen eller via ombud, ska vara upptagna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fem vardagar före bolagsstämman samt göra en anmälan till bolaget enligt kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering samt via bolagets hemsida (www.hansabiopharma.com). Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av årsredovisning, disposition av vinstmedel eller behandling av förlust, arvode för styrelsen och revisorerna samt riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Årsstämman 2018

På årsstämman den 29 maj 2018 representerades 104 aktieägare som tillsammans företrädde 44,7 procent av det totala antalet röster och 44,4 procent av det totala antalet aktier. Årsstämman fastställde årsredovisningen för 2017, beslutade om behandling av bolagets förlust samt beviljade styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet. Stämman beslöt att ingen utdelning skulle lämnas. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes styrelseledamöterna Ulf Wiinberg, Stina Gestrelus, Birgit Stattin Norinder och Angelica Loskog samt nyvaldes Anders Gersel Pedersen och Andreas Eggert. Ulf Wiinberg utsågs till styrelseordförande. Stämman beslutade om val av revisor och ersättningar till styrelse och revisor i enlighet med valberedningens förslag. Stämman beslutade vidare att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda (se mer nedan under "Långsiktigt incitamentsprogram 2018"). Stämman godkände även styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Protokoll från årsstämman finns på Hansa Biopharmas hemsida (www.hansabiopharma.com). Årsstämman 2019 äger rum den 22 maj 2019.

Extra bolagsstämmor 2018

Bolaget har under 2018 hållit två extra bolagsstämmor.

På extra bolagsstämma den 29 oktober 2018 representerades 89 aktieägare som tillsammans företrädde 32,4 procent av det totala

antalet röster och 31,8 procent av det totala antalet aktier. Stämman fattade beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av nya stamaktier längst intill tiden för nästa årsstämma. Sådana emissioner får sammanlagt inte omfatta mer än tio procent av antalet utestående stamaktier i bolaget vid tidpunkten för den extra bolagsstämman. Bolagsverket har den 14 november 2018 registrerat 1 776 765 nya stamaktier genom en kontant nyemission.

På extra bolagsstämma den 11 december 2018 representerades 71 aktieägare som tillsammans företrädde 27,9 procent av det totala antalet röster och 27,4 procent av det totala antalet aktier. Stämman fattade beslut om namnbyte för bolaget, från Hansa Medical AB till Hansa Biopharma AB.

Incitamentsprogram 2015/2019

På årsstämman 2015 beslutades det om ett incitamentsprogram för samtliga anställda i bolaget.

Inom incitamentsprogrammet erbjöds de anställda att förvärva teckningsoptioner i bolaget med rätt att för varje teckningsoption teckna en aktie i bolaget till en kurs uppgående till aktiens marknadsvärde vid utgivandet av optionerna (36,04 kronor) med en årlig uppräkningsgrad om sju procent. Teckning av aktier kan ske under tiden från och med den 15 juni 2018 till och med den 15 juni 2019. Det innebär att teckningskursen efter tre år uppgår till cirka 122,5 procent av marknadsvärde för en aktie vid årsstämman 2015 och efter fyra år uppgår till cirka 131,1 procent.

Rätt att teckna teckningsoptionerna tillkom Cartela R & D AB, bolagets dotterbolag. Teckningsoptionerna emitterades utan vederlag och Cartela R & D AB överlät sedan teckningsoptionerna till anställda i bolaget. Anledningen till att teckningsoptionerna emitterades till Cartela R & D AB är att bolaget på det sättet kunde inkludera villkor med en rätt för bolaget till återköp av optionerna om deltagarens anställning i bolaget upphör, vilket inte varit möjligt om teckningsoptionerna emitterats direkt till de anställda. Teckningsoptionerna överläts till bolagets anställda på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställdes utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av PricewaterhouseCoopers, som är att betrakta som oberoende i förhållande till bolaget. Värdet fastställdes till 8,40 kronor per option baserat på en aktiekurs om 36,04 kronor. Totalt antal teckningsoptioner emitterade av stämman den 2 juni 2015 uppgick till 400 000 stycken, vilket motsvarade en utspädningsgrad om 1,2 procent av dåvarande antal aktier och röster om samtliga teckningsoptioner utnyttjas. Samtliga teckningsoptioner tecknades av Cartela R & D AB. Därefter överläts 355 000 teckningsoptioner till de anställda i bolaget, vilket motsvarade en utspädningsgrad om 1,1 procent av dåvarande antal aktier och röster om samtliga teckningsoptioner skulle utnyttjas. För alla anställda utom tidigare VD subventionerades upp till 60 procent av den anställdes premie och de anställda har fått en engångsbonus som en del av optionsköpet. Subventionsgraden varierar utifrån anställningstid i bolaget. Bonusutbetalningen har belastat bolagets resultat med cirka 1 500 KSEK. Subventionen om cirka 800 KSEK kostnadsförs löpande under optionernas löptid. För det fall optionsinnehavarens anställning i bolaget skulle upphöra innan teckningsoptionerna utnyttjats och bolaget väljer att köpa tillbaka

teckningsoptionerna enligt återköpsvillkoret, ska återköp ske till marknadsvärde med avdrag för erhållen subvention.

Under 2018 och 2019 har totalt 355 000 teckningsoptioner av serie 2015/2019 utnyttjats för teckning av 355 000 nya aktier i bolaget, vilket motsvarar en utspädningseffekt om 0,89 procent av nuvarande antal aktier och röster.

Långsiktigt Incitamentsprogram 2016

Hansa Biopharma höll en extra bolagsstämma den 21 november 2016. Bolagsstämman beslöt att anta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktieprogram riktat till anställda i koncernen ("LTIP 2016"). LTIP 2016 har utformats för att motivera och behålla kompetenta medarbetare och för att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen till att nå och överträffa bolagets finansiella mål.

Deltagare som, med vissa undantag, är anställda av Hansa Biopharma under hela löptiden om tre år kommer vid utgången av perioden att vederlagsfritt erhålla så kallade prestationsaktier, det vill säga noterade Hansa Biopharma-aktier, under förutsättning att totalavkastningen (avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång samt återinvestering av eventuella utdelningar under intjänandeperioden) på bolagets stamaktie under programmets löptid överstiger 25 procent (maximal tilldelning erhålls om totalavkastningen uppgår till 100 procent).

Totalt 289 750 rättigheter har tilldelats, av vilka 78 250 har exkluderats helt eller ingått i accelererad intjänning och därefter är antalet återstående allokerade rättigheter per 31 december, 2018, 211 500. Tillsammans med högst 96 000 stamaktier som kan användas för att täcka eventuella sociala avgifter med anledning av LTIP 2016 motsvarar detta totalt 1,0 procent av nuvarande antal aktier och röster i Hansa Biopharma. Kostnader för LTIP 2016 redovisas enligt IFRS 2.

Långsiktigt Incitamentsprogram 2018

Årsstämman 2018 beslutade om ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2018"). Inom ramen för LTIP 2018 kommer deltagarna, sammanlagt högst 52 individer inom koncernen, ges möjlighet att förvärva teckningsoptioner till marknadsvärde och/eller vederlagsfritt erhålla så kallade prestationsbaserade aktierätter ("Aktierätter") vilka, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, kan ge rätt

att erhålla aktier i Bolaget. Varje deltagare får fritt välja mellan att investera i teckningsoptioner och/eller att erhålla Aktierätter. Värdet per deltagare för investering i teckningsoptioner och erhållande av Aktierätter får uppgå maximalt till ett värde ("Deltagarvärde") och ett maximalt antal teckningsoptioner eller Aktierätter som bestäms utifrån vilken kategori deltagaren tillhör (se tabellen nedan).

Som en följd av att deltagarna kan välja att förvärva teckningsoptioner och erhålla resterande Deltagarvärde i form av Aktierätter kommer utfallet av LTIP 2018 variera bland annat vad gäller kostnader och utspädning. Inom ramen för programmet kan högst 491 419 teckningsoptioner eller 297 902 aktierätter komma att tilldelas deltagarna.

Teckningsoptionerna ska överlåtas till deltagarna på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna. Värdet beräknades preliminärt till 60,60 kronor per option baserat på en aktiekurs om 231 kronor per aktie. För alla deltagare utom VD kommer bolaget att genom en kontant engångsbonus subventionera upp till 25 procent av deltagarens premie efter skatt. Sista dag för tilldelning av teckningsoptioner ska vara dagen före årsstämman 2019. Vid maximal tilldelning av teckningsoptioner kommer 491 419 teckningsoptioner förvärfas av deltagarna, vilket innebär en utspädningseffekt om cirka 1,3 procent av antalet aktier och röster i bolaget vid årsstämman 2018. Kostnader för LTIP 2018 redovisas enligt IFRS 2.

Teckningsoptioner och/eller Aktierätter ska även kunna förvärfas av och tilldelas nyanställda i Hansa Biopharma-koncernen. För sådana förvärf och tilldelningar ska dock förvärf och tilldelningar kunna ske senare än dagen före årsstämman 2019. 6 701 teckningsoptioner har förvärfats av deltagarna i LTIP 2018 per den 31 december 2018. Per den 31 december 2018 har 178 131 Aktierätter totalt tilldelats, av vilka 580 har exkluderats och därefter är antalet återstående allokerade Aktierätter per 31 december 2018, 171 756.

I samband med beslut om LTIP 2018 beslutade årsstämman även om emissionsbemyndigande för styrelsen att emittera C-aktier och ett bemyndigande för styrelsen att återköpa samtliga emitterade C-aktier. Syftet var att säkerställa leverans av aktier samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTIP 2018. Med stöd av bemyndigandet beslutade styrelsen i september 2018 att genomföra en nyemission av C-aktier samt därefter omedelbart återköpa dessa C-aktier. C-aktierna kommer att omvandlas till stamaktier innan de levereras till deltagare i LTIP 2018.

	Maximalt antal anställda	Maximalt Deltagarvärde per anställd (MSEK)	Maximalt Deltagarvärde per kategori (MSEK)	Maximalt antal teckningsoptioner	Maximalt antal Aktierätter
VD	1	5,1	5,1	84 769	51 385
Ledande befattningshavare (ledningsgrupp)	8	1,5	9,4	154 915	93 907
Mellanchefer	11	0,7	7,7	127 787	77 462
Övriga anställda	32	0,3	7,5	123 984	75 148
Totalt	52	-	29,8	491 419	297 902

Valberedning

Hansa Biopharma AB:s valberedning inför årsstämman 2019 består av Erika Kjellberg Eriksson som representant för Nexttobe AB, Astrid Samuelsson som representant för Handelsbanken fonder och Sven Sandberg som representant för Thomas Olausson och Gladiator. Erika Kjellberg Eriksson är ordförande i valberedningen. Därutöver ingår styrelsens ordförande Ulf Wiinberg som sammankallande.

Valberedningen förbereder ett förslag vad gäller antal styrelseledamöter och de personer de föreslår att stämman ska välja till styrelseledamöter, inklusive styrelsens ordförande, och ett förslag till arvode till ordförande och övriga styrelseledamöter, såväl som ett förslag till ersättning för styrelseledamöternas utskottsarbete. Valberedning föreslår också revisor inklusive revisionsarvode. Slutligen föreslår valberedningen principer för valberedningen inför årsstämman 2020. Förslagen kommer att publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2019.

Externa revisorer

Den externa revisionen av moderbolagets och koncernens räkenskaper samt av styrelsens och VD:s förvaltning utförs enligt god revisionssed i Sverige. Vid åtminstone ett styrelsemöte per år deltar revisorn och går igenom årets revision samt för en diskussion med styrelseledamöterna utan närvaro av den verkställande direktören eller annan från bolagets ledning.

Enligt bolagsordningen ska Hansa Biopharma som extern revisor ha en auktoriserad revisor eller ett registrerat revisionsbolag. Sedan årsstämman 2015 är revisionsbolaget KPMG AB revisor i bolaget. Från och med årsstämman 2018 är auktoriserade revisorn Jonas Nihlberg huvudansvarig revisor. Från och med årsstämman 2015 till och med årsstämman 2018 var auktoriserade revisorn Dan Kjellqvist huvudansvarig revisor. Från och med årsstämman 2014 till och med årsstämman 2015 var Dan Kjellqvist personligen revisor i bolaget. Jonas Nihlberg och Dan Kjellqvist är medlemmar i FAR. För information om arvode till revisorn hänvisas till not 6 i årsredovisningen för 2018.

Styrelsen

Styrelsen har som övergripande uppgift att förvalta bolagets angelägenheter för aktieägarnas räkning på bästa möjliga sätt. Styrelsen ska fortlöpande bedöma koncernens verksamhet och utveckling, dess ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen. I styrelsen avgörs bland annat frågor avseende koncernens strategiska inriktning och organisation, affärsplaner, finansiella planer och budget samt beslutas om väsentliga avtal, större investeringar och åtaganden samt finans-, informations-, och riskhanteringspolicy. Styrelsen ska även se till att bolaget upprättar insiderinstruktion. Styrelsen arbetar efter en arbetsordning som fastställs årligen och som reglerar frekvens och dagordning för styrelsemöten, distribution av material till sammanträden samt ärenden att föreläggas styrelsen som information eller för beslut. Arbetsordningen reglerar vidare hur styrelsearbetet fördelas mellan styrelsen och dess utskott i förekommande fall. Styrelsen har även antagit en VD-instruktion som reglerar arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och verkställande direktören samt definierar verkställande direktörens befogenheter.

Styrelsens ordförande ska hålla sig välinformerad om och följa bolagets verksamhet. Ordföranden är ansvarig för att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter i enlighet med tillämpliga lagar och regler, koden, bolagsordningen, bolagsstämmans beslut och styrelsens arbetsordning. Ordföranden ansvarar också för att styrelsens beslut verkställs och att dess arbete utvärderas. Vidare ska ordföranden se till att styrelsens medlemmar regelbundet uppdaterar sina kunskaper om bolaget och att nya styrelsemedlemmar erhåller nödvändig introduktionsutbildning.

Styrelseordföranden företräder bolaget i ägarfrågor samt ansvarar för den löpande kontakten med VD och företagsledningen. Ordföranden ska även godkänna ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ordföranden ansvarar vidare för bolagets arkiv, där alla styrelseprotokoll och protokoll från stämmor ska sparas.

Styrelsens ordförande förbereder styrelsemötena tillsammans med verkställande direktören. Ordföranden ska godkänna den av VD upprättade dagordningen, som sedan ska skickas till styrelseledamöterna tillsammans med ett fullödigt beslutsunderlag inför varje styrelsemöte. Vid varje ordinarie styrelsemöte sker en genomgång av verksamheten, inkluderande utveckling och framsteg inom forskning och utveckling, affärsutveckling, koncernens resultat och ställning, finansiell rapportering och prognoser.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio bolagsstämموvalda ledamöter. Styrelsen är beslutsför när mer än hälften av hela antalet styrelseledamöter är närvarande. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Årsstämman 2018 beslutade att för tiden fram till nästa årsstämma ska arvoden till styrelsen för arbetet under 2018 utgå enligt följande. Arvode om 900 000 kr utgår till styrelsens ordförande och 300 000 kr vardera till övriga ledamöter utom Angelica Loskog. Vidare ska arvode utgå med 40 000 kr till ordförande och 30 000 kr vardera till övriga styrelseledamöter som ingår i revisionsutskottet, 40 000 kr till ordförande och 25 000 kr vardera till övriga styrelseledamöter som ingår i ersättningsutskottet samt med 25 000 kr vardera till styrelseledamöter som ingår i det vetenskapliga utskottet, dock är inget arvode ska utgå till Angelica Loskog. Ersättning utöver ovan nämnda arvoden har inte utgått förutom ett utbetalt konsultarvode till Hans Schikan med 270 000 kr och ett utbetalt arvode till Ulf Wiinberg som tillförordnad VD under 2018 på 1 772 258 kr. Inga pensionspremier eller liknande förmåner har erlagts till styrelsens ledamöter. Ingen av styrelseledamöterna har rätt till förmåner efter det att uppdraget avslutats. För ytterligare beskrivning av anställningsvillkor för styrelsen och ledande befattningshavare hänvisas till förvaltningsberättelsen respektive not 5 i årsredovisningen för 2018.

Styrelseledamöter

Enligt bolagsordningen ska Hansa Biopharmas styrelse bestå av lägst tre och högst tio ledamöter. Bolagets styrelse består för närvarande av sex personer, inklusive ordförande. Uppdraget för samtliga ledamöter löper till slutet av kommande årsstämma.

Nedan förtecknas styrelseledamöterna med uppgift om födelseår, år för inval i styrelsen, utbildning, arbetslivserfarenhet, uppdrag i bolaget, andra väsentliga uppdrag samt innehav i bolaget per den 21 mars 2019. Med innehav i bolaget omfattas eget och/eller närståendes innehav.



Ulf Wiinberg

Styrelseordförande sedan 2016. Styrelseledamot och tillförordnad VD under perioden 9 november 2017 till 20 mars 2018.

Ulf har bred erfarenhet inom läkemedelsindustrin och har bland annat ansvarat för Wyeths globala verksamhet inom konsumentvårdprodukter, och senare som VD för Wyeths europeiska läkemedelsverksamhet. Han var även under flera år VD för H. Lundbeck A/S specialiserat på CNS-sjukdomar. Ulf är styrelseledamot i Alfa Laval AB, Agenesis Inc och det belgiska läkemedelsbolaget UCB. Han är också styrelseordförande i Sigröd Therapeutics AB, VD och styrelseordförande för Ulf Wiinberg consulting&invest AB samt VD för X-Vax Technologies Inc. i Jupiter, Florida. Född 1958.

Ulf är ledamot i Hansa Biopharmas ersättningsutskott och i revisionsutskottet.

Oberoende av Hansa Biopharma och bolagsledningen. Oberoende av större aktieägare i Hansa Biopharma.

Aktieinnehav: 75 000 aktier



Birgit Stättin Norinder

Styrelseledamot sedan 2012. Styrelseordförande under perioderna september 2014 till juni 2016 samt 9 november 2017 till 20 mars 2018.

Birgit har omfattande erfarenhet från internationella läkemedels- och bioteknikföretag. Hon har ansvarat för flera forsknings- och utvecklingsavdelningar, vilket har resulterat i ett antal nya och godkända läkemedel. Bland många uppdrag har hon varit VD och styrelseordförande i Prolifix Ltd., Senior VP Global Product Development Pharmacia & Upjohn och Dir Int. Reg. Affairs Division, Glaxo Group Research Ltd. Birgit har också haft flera styrelse- och ordförandeuppdrag i europeiska bioteknikföretag. Birgit är också styrelseledamot i AddLife AB och Jettesta AB. Birgit har en farmacie magister vid Uppsala universitet. Född 1948.

Birgit är ordförande i Hansa Biopharmas ersättningsutskott, ledamot i revisionsutskottet och i vetenskapliga utskottet.

Oberoende av Hansa Biopharma och bolagsledningen. Oberoende av större aktieägare i Hansa Biopharma.

Aktieinnehav: 39 205 aktier



Dr. Stina Gestrelius

Styrelseledamot sedan 2007.

Hon har 40 års erfarenhet från läkemedels- och bioteknikindustrin. Entreprenör och tidigare forskningschef på Biora AB och vice VD för Medicon Valley Alliance. Hon arbetar för närvarande med utvärdering av olika samarbetsprojekt via det egna konsultbolaget SigrödScience och har haft flera styrelseuppdrag för skandinaviska bioteknikföretag inklusive Biora AB, BioGaia AB (publ.), Clavis Pharma ASA (publ.), Lipopeptide AB och Gedeo AB. Stina har en M. Sc. och Ph.D. i tillämpad biokemi vid Lunds universitet. Född 1949.

Stina är ledamot i Hansa Biopharmas vetenskapliga utskott.

Oberoende av Hansa Biopharma och bolagsledningen. Oberoende av större aktieägare i Hansa Biopharma.

Aktieinnehav: 5 833 aktier



Anders Gersel Pedersen

Styrelseledamot sedan 2018.

Anders har lång erfarenhet från den internationella läkemedelsindustrin. Efter sin examen i medicin och forskartjänster vid Köpenhamns sjukhus arbetade han för Eli Lilly i 11 år. I januari 2000 gick Anders till H. Lundbeck A/S i Danmark och var Executive Vice President för forsknings- och utvecklingsorganisationen från 2008-2018, därmed ansvarig för upptäckten och utvecklingen av projektportföljen från prekliniska studier till marknadsundersökningar efter lansering. Han är styrelseledamot i Bavarian Nordic A/S (vice ordförande) och Genmab A/S. Anders tog sin läkarexamen och doktorsexamen i neuro-onkologi vid Köpenhamns universitet och en B.Sc. i företagsekonomi från Handelshögskolan i Köpenhamn. Född 1951.

Anders är ordförande i Hansa Biopharmas vetenskapliga utskott och ledamot i ersättningsutskottet.

Oberoende av Hansa Biopharma och bolagsledningen. Oberoende av större aktieägare i Hansa Biopharma.

Aktieinnehav: –



Andreas Eggert

Styrelseledamot sedan 2018.

Andreas har mer än 20 års erfarenhet av ledarskap, inklusive kommersiell verksamhet, lansering och portföljförvaltning, varumärkesstrategi, marknadsstilttråde och strategisk rådgivning. Han är för närvarande Chief Operating Officer på X-Vax Technology Inc i USA. Andreas har tidigare haft positioner som Senior Group Vice President, Global Product Strategy & Portfolio Development, och ingick även i bolagsledningen på H. Lundbeck A/S i Danmark där han var ansvarig för flera nya produktlanseringar och det kommersiella ledarskapet för att forma produktportföljen och utvecklingsprojekten. Tidigare var Andreas Vice President & Global Business Manager hos Wyeth/Pfizer i USA. Han innehade flera ledande kommersiella positioner för Wyeth i USA, Japan och Tyskland. Andreas var också managementkonsult vid A.T. Kearney. Han har en MBA från Azusa Pacific University. Född 1967.

Andreas är ordförande i Hansa Biopharmas revisionsutskott.

Oberoende av Hansa Biopharma och bolagsledningen. Oberoende av större aktieägare i Hansa Biopharma.

Aktieinnehav: –



Dr. Angelica Loskog

Styrelseledamot sedan 2016.

Angelica är doktor i filosofi på den medicinska fakulteten och adjungerande professor vid institutet för immunologi, genetik och patologi vid Uppsala universitet. Hon har bred erfarenhet och är vetenskaplig rådgivare för Nexttobe AB samt VD och styrelseledamot i Lokon Pharma AB. Angelica är idag även styrelseordförande i Repos Pharma AB och Vivolux AB, samt styrelseledamot i Biomics AB. Född 1973.

Angelica är ledamot i Hansa Biopharmas vetenskapliga utskott.

Oberoende av Hansa Biopharma och bolagsledningen.

Aktieinnehav: –

Styrelsens arbete 2018

Under 2018 har styrelsen hållit tjugo sammanträden, varav sex per telefon och ett konstituerande möte. Styrelsen har även fattat beslut per capsulam vid fem tillfällen under 2018. De frågor som styrelsen jobbat med under 2018 är framförallt: Beslut om att genomföra nyemission, utvärdering av nya kliniska studier med IdeS och organisationsfrågor.

Vid de styrelsesammanträden som hölls under räkenskapsåret 2018 har ledamöterna haft den närvaro som framgår nedan. Inom parentes anges det antal sammanträden respektive ledamot som mest kunnat närvara vid under räkenskapsåret.

Rapportperioden avser 1 januari–31 december 2018

Styrelseledamot	Invald	Närvaro på styrelsemöten	Närvaro på ersättnings- utskottsmöten	Närvaro på revisions- utskottsmöten	Oberoende i förhållande till Bolaget och företagsledningen	Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare
Ulif Winberg	2016	20 (20)	4(4)	5 (5)	Ja	Ja
Birgit Stattin Norinder	2012	19 (20)	4(4)	5 (5)	Ja	Ja
Stina Gestrelus	2007	19 (20)	–	–	Ja	Ja
Angelica Loskog	2016	18 (20)	–	–	Ja	Nej
Anders Gersel Pedersen ¹	2018	9 (20)	3(4)	–	Ja	Ja
Andreas Eggert ²	2018	11 (20)	–	2 (5)	Ja	Ja
Hans Schikan ³	2015-2018	8 (20)	1 (4)	1 (5)	Ja	Ja
Per Olof Wallström ⁴	2015-2018	8 (20)	–	3 (5)	Ja	Ja

¹ Anders Gersel Pedersen nyvaldes som ledamot i styrelsen vid årsstämman den 29 maj.

² Andreas Eggert nyvaldes som ledamot i styrelsen vid årsstämman den 29 maj.

³ Hans Schikan meddelade på årsstämman den 29 maj att han avböjt omval som ledamot i styrelsen.

⁴ Per Olof Wallström meddelade på årsstämman den 29 maj att han avböjt omval som ledamot i styrelsen.

Utvärdering av styrelsearbetet

Enligt Koden ska styrelsen årligen genom en systematisk och strukturerad process utvärdera styrelsearbetet med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens arbete har utvärderats genom att styrelseordförande i slutet av 2018 har intervjuat alla styrelseledamöter med ett antal frågor om styrelsens verksamhet. Resultatet från utvärderingen har redovisats muntligen för styrelseledamöterna och valberedningens ledamöter.

Styrelsens utskott

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har fram till årsstämman 2018 bestått av Ulf Wiinberg, ordförande, Birgit Stattin Norinder och Hans Schikan, med undantag för perioden 1 januari till 20 mars då Ulf Wiinberg inte var med i utskottet och Birgit Stattin Norinder var ordförande. Efter årsstämman 2018 har ersättningsutskottet bestått av Birgit Stattin Norinder, ordförande, Ulf Wiinberg och Anders Gersel Pedersen. Ersättningsutskottet ska fullgöra de uppgifter som anges i Koden. Utskottet ska föra protokoll vid sina möten och göra protokollen tillgängliga för styrelsen.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att:

- › bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, bland annat genom att för styrelsen föreslå de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman ska besluta om,
- › följa och utvärdera eventuella pågående och under året beslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen,
- › följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman fattar beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet har fram till årsstämman 2018 bestått av Per-Olof Wallström, ordförande, Birgit Stattin Norinder och Ulf Wiinberg, med undantag för perioden 1 januari till 20 mars då Ulf Wiinberg inte var med i utskottet och Hans Schikan var medlem. Efter årsstämman 2018 har revisionsutskottet bestått av Andreas Eggert, ordförande, Ulf Wiinberg och Birgit Stattin Norinder. Utskottet ska föra protokoll vid sina möten och göra protokollen tillgängliga för styrelsen. Revisionsutskottet ska fullgöra de uppgifter som åläggs revisionsutskott i lag och i Koden.

Revisionsutskottet har följande huvudsakliga uppgifter:

- › övervaka bolagets finansiella rapportering,
- › med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, interna revision och riskhantering,
- › informera sig om revision av årsredovisningen och koncernkonto,
- › granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster,
- › besluta om riktlinjer för andra tjänster än revisionstjänster som den externa revisorn kan tillhandahålla bolaget,
- › ansvara för förberedelsen av styrelsens arbete genom att säkerställa att bolagets finansiella rapportering håller hög kvalitet,
- › biträda valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval samt arvodering av revisionsinsatsen,
- › fortlöpande träffa bolagets revisor för att informera sig om revisionens inriktning och omfattning samt diskutera samordningen

mellan extern revision och interna förfaranden för översyn och synen på bolagets risker,

- › utvärdera revisionsinsatsen och informera bolagets valberedning eller i förekommande fall särskilda valberedning om resultatet av utvärderingen, och
- › assistera valberedningen i dess arbete med att förbereda nominering av extern revisor inför val på årsstämman samt förslag avseende ersättning till den externa revisorn.

Vetenskapligt utskott

Det vetenskapliga utskottet har fram till årsstämman 2018 bestått av Birgit Stattin Norinder, ordförande, Stina Gestrelus, Hans Schikan och Angelica Loskog. Efter årsstämman 2018 har det vetenskapliga utskottet bestått av Anders Gersel Pedersen, ordförande, Stina Gestrelus, Birgit Stattin Norinder och Angelica Loskog.

Det vetenskapliga utskottet har följande huvudsakliga uppgifter:

- › bistå styrelsen med rekommendationer avseende bolagets forsknings- och utvecklingsstrategier och möjligheter,
- › utföra sådana andra uppgifter som bedöms nödvändiga eller lämpliga i samband med utförandet av ovanstående, och
- › utföra sådana andra uppgifter som styrelsen från tid till annan anvisar.

Det vetenskapliga utskottet har inte haft några separata möten under 2018, men dess uppgifter behandlades på styrelsemöten i februari, september och december 2018.

Företagsledningen

Styrelsen utser VD att leda bolaget. Företagsledningen består utöver VD av åtta personer:

- › Senior Vice President, Research and Development
- › Vice President, Chief Financial Officer
- › Vice President Business Development and Investor Relations
- › Vice President, Commercial Operations
- › Vice President, Regulatory Affairs
- › Vice President, Corporate Strategy
- › Vice President, Global Medical Affairs
- › Vice President, Global HR

Ledningsgruppen har gemensamma möten varje månad för att diskutera koncernens resultat och finansiella ställning, status i forsknings- och utvecklingsprojekten, strategifrågor samt uppföljning av budget och prognoser.

Verkställande direktörens ansvar

VD är ansvarig för att sköta bolagets löpande verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD är även skyldig att bereda och införa styrelsen föredra frågor som ligger utanför den löpande förvaltningen och i övrigt agera i enlighet med av styrelsen fastställd VD-instruktion och styrelsens och bolagsstämmans beslut och samtliga aktieägares intresse. Han ska dessutom respektera den lojalitets- och tystnadsplikt som gäller angelägenheter och förhållanden som kan orsaka skada för bolaget om de yppas, liksom den anmälningskyldighet som gäller angelägenheter och förhållanden av betydelse för bolaget.

VD ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Det är därför VD:s ansvar att säkerställa att bolaget har god intern kontroll och rutiner för att säkerställa att de fastställda principerna för finansiell rapportering och intern kontroll tillämpas. VD ska varje månad, utom januari och juli, sammanställa en rapport om bolagets finansiella situation. Han är ansvarig för att se till att bolaget följer gällande lagar och riktlinjer, inklusive svensk lag, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Koden. VD ska säkerställa att åtminstone sex- eller niomånadersrapporten granskas av revisor. VD ska vidare ha ett särskilt ansvar för att säkerställa konkurrens mellan leverantörerna för alla inköp av varor eller tjänster överstigande 1 000 000 kronor. VD ska tillhandahålla styrelsen all nödvändig bakgrundsinformation och dokumentation, både före och mellan möten i styrelsen. VD är skyldig att närvara vid styrelsens sammanträden, om inte ordföranden informerar honom att hans närvaro inte behövs. VD är dessutom skyldig att vara närvarande vid alla bolagsstämmor i bolaget, vare sig det är en årsstämma eller extra bolagsstämma. VD får inte, utan godkännande av styrelsen, ha några uppdrag utanför bolaget. VD är vidare ansvarig för att implementera den strategi styrelsen

godkänt och för att föreslå sådana andra strategier och verksamhetsåtgärder inför styrelsen som han finner lämpliga. VD ansvarar för bolagets interna organisation, men ska inhämta styrelsens godkännande innan stora organisatoriska förändringar. VD ansvarar för att utfärda och upprätthålla instruktioner för delegering till ledande befattningshavare i bolaget. Han ansvarar vidare för att ingå eller avsluta anställningsavtal och andra villkor för anställda, dock att styrelseordförandens godkännande krävs för sådana frågor gällande ledande befattningshavare.

I en allvarig krissituation är det VD:s uppgift att informera styrelsen omedelbart samt, om nödvändigt, upprätta och instruera en kriskommitté och en beredskapsplan för verksamheten. VD ska så snart han misstänker att en händelse eller ett förfarande kan vara väsentligt negativt för verksamheten eller bolagets ställning, till exempel likviditetskris, anmäla detta till styrelsens ordförande.

Uppgift om VD:s ålder, huvudsakliga utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag utanför Hansa Biopharma samt eget och närståendes innehav av aktier i bolaget framgår nedan.

Ledande befattningshavare

Hansa Biopharmas ledande befattningshavare består för närvarande av nio personer; VD och koncernchef Soren Tulstrup; Senior Vice President, Research and Development Christian Kjellman; Vice President, Chief Financial Officer Eva-Maria Joed; Vice President Business Development and Investor Relations Emanuel Björne; Vice President, Commercial Operations Henk Doude van Troostwijk; Vice President, Regulatory Affairs Karin Aschan; Vice President, Corporate Strategy Max Sakajja; Vice President, Global Medical Affairs Vincenza Nigro och Vice President, Global HR Anne Säfström Lanner.

De nuvarande ledande befattningshavarna i Hansa Biopharma, när dessa tillträdde sina befattningar samt födelseår, utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag utanför bolaget samt innehav i Hansa Biopharma per den 21 mars 2019 redovisas nedan. Med innehav i bolaget omfattas eget och/eller närståendes innehav.



Søren Tulstrup

VD och koncernchef

Søren tillträdde som VD i mars 2018 och har en bred och omfattande bakgrund som ledande befattningshavare i den globala biopharma-industrin. Senast hade han en tjänst som VD för Vifor Pharma AG (VTX: VIFN), Schweizbaserat globalt läkemedelsföretag, marknadsledande inom kronisk njursjukdom. Innan Vifor Pharma, var han Senior Vice President Global Franchise Chef, MPS hos Shire Pharmaceuticals, VD för Santaris Pharma A / S, (nu en del av Roche). Dessutom har Søren tjänstgjort i flera äldre kommersiella roller inom Merck & Co., Inc. och Sandoz Pharma AG (Novartis) och har en M.Sc. i ekonomi från Handelshögskolan i Köpenhamn. Född 1965.

Aktieinnehav: –

Aktierätter: 51 389



Christian Kjellman

Senior Vice President, Research and Development.

Christian började på Hansa Biopharma 2008 efter att ha haft en tjänst på Biolvent AB som Senior Scientist med fokus på utvärdering av nya läkemedelsmål samt tillämpning av antikroppsteknologi. Dessförinnan var han forskningschef vid det biotekniska utvecklingsbolaget Cartela AB, främst med fokus på utvärdering av nya läkemedelsmål. Han har en omfattande erfarenhet av forskning i cell- och molekylärbiologi och som biträdande professor i Molecular Genetics vid Lunds universitet. På Hansa Biopharma har Christian drivit utvecklingen av vår ledande läkemedelskandidat, imlifidase, från upptäckten till sen klinisk fas. Med sin gedigna expertkunskap leder han utvecklingen av imlifidase och alla bolagets andra pågående forskningsprojekt. Christian har en M.Sc. i kemisk biologi och en doktorsexamen i medicinsk vetenskap med specialisering på tumörimmunologi från Lunds universitet. Född 1967.

Aktieinnehav: –

Aktierätter: 54 084



Eva-Maria Joed

Vice President, Chief Financial Officer

Eva-Maria började vid Hansa Biopharma 2015 och har en lång och bred erfarenhet inom ekonomi. Hon har innehaft tjänster som redovisningschef och CFO och arbetat i internationella företag såsom Kemira Kemi AB, Johns Manville AB i Berkshire Hathaway-gruppen och Procordia Food AB. Hon har också varit ansvarig för att implementera affärssystem, policies och för IT. Eva-Maria har en kandidatexamen i ekonomi från Lunds universitet. Född 1969.

Aktieinnehav: 8 000

Aktierätter: 20 000



Emanuel Björne

Vice President, Business Development and Investor Relations

Emanuel började på Hansa Biopharma under 2007 och har mer än 10 års operativ erfarenhet från skandinavisk farma och bioteknisk industri (Biolin Scientific, Polypeptid Labs och Hansa Biopharma). Emanuel har erfarenhet som affärsanalytiker, analytisk kemist och VD och har en M.Sc. i teknisk fysik (biofysikalisk kemi) från Lunds universitet och University of California i Santa Barbara. Född 1973.

Aktieinnehav: 20 000

Aktierätter: 20 000



Henk Doude van Troostwijk

Vice President, Commercial Operations

Henk har betydande erfarenhet inom försäljning och marknadsföring av läkemedel inom områdena transplantation och ovanliga sjukdomar. Innan Henk kom till Hansa Biopharma 2016 har han arbetat som chef över affärsområdena Europa och tillväxtmarknader vid Raptor Pharmaceuticals, ett globalt biopharmabolag baserat i USA med fokus på ovanliga sjukdomar samt senast som affärsområdeschef för onkologi- och transplantationsprodukter vid Genzyme. Henk har en MBA från Henley Management College vid University of Reading. Född 1965.

Aktieinnehav: –

Aktierätter: 22 100



Karin Aschan

Vice President, Regulatory Affairs

Karin började på Hansa Biopharma 2016. Hon har lång erfarenhet av Regulator Affairs, inledningsvis på AstraZeneca, och har jobbat i europeiska och amerikanska projekt i alla faser, från första kliniska studie till marknadsfas. Karin har tidigare varit Head of Regulatory Affairs på Active Biotech och på Clinical Data Care. Hon har även arbetat som självständig konsult. Karin har en apotekarexamen från Uppsala universitet. Född 1961.

Aktieinnehav: –

Aktierätter: 14 504



Vincenza Nigro

Vice President, Global Medical Affairs

Vincenzas expertis har utvecklats under mer än 20 års erfarenhet från den internationella läkemedelsindustrin inom medical affairs, klinisk utveckling och kommersiellt ledarskap, bland annat inom transplantation och sällsynta sjukdomar. Vincenza kommer närmast från Veloxis, ett specialty pharma-bolag med fokus på transplantation, där hon byggt upp och ansvarat för verksamheten inom medical affairs. Dessförinnan arbetade hon i mer än tio år på Hoffman-La Roche i USA inom läkemedelsforskning och klinisk utveckling samt kommersiella befattningar inom immunologi och transplantation. Hon har också haft kommersiella chefsroller vid det amerikanska specialty pharma-bolaget Enzon Pharmaceuticals som varit inriktat på onkologi. Hon är Bachelor of Science i biologi från Fairleigh Dickinson University och har en MBA från Massachusetts Institute of Technology (MIT). Född 1963.

Aktieinnehav: –
Aktierätter: 7 042



Anne Säfstrom Lanner

Vice President, Global HR

Anne har över 15 år av bred HR-erfarenhet inom internationella tillväxtbolag, bland annat från utveckling och genomförande av strategier för rekrytering och ledning av talanger, organisationskultur och varumärkesarbete, kompensation och förmåner samt utbildning och utveckling av personal. Tidigare har Anne haft en rad nyckelroller inom HR vid European Spallation Source (ESS), en europeisk multidisciplinär forskningsanläggning, där hennes senaste roll var som chef för Resourcing. Tidigare har Anne även varit HR-chef vid CellaVision, en leverantör av digitala lösningar för medicinsk mikroskopi inom hematologi. Anne har kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor från Lunds universitet, med fokus på organisationsutveckling och ledarskap. Född 1969.

Aktieinnehav: –
Aktierätter: –



Max Sakajja

Vice President, Corporate Strategy

Max började på Hansa Biopharma 2017. Han har bred erfarenhet av företagsutveckling, strategi och ekonomi. Max har tidigare arbetat med företagsfinansiering hos Swedish Orphan Biovitrum AB (SOBI) som Director Mergers & Acquisitions. Innan han anslöt sig till Hansa Biopharma arbetade Max som Global Product and Service Development Manager på Envirotaier, världsledande inom säkra kylkedjelösningar för life science-industrin, där han haft en aktiv roll för uppbyggnaden och genomförandet av en ny tillväxtfokuserad företagsstrategi. Max har även arbetat som oberoende ledningskonsult med rådgivning till den skandinaviska life science-industrin. Max har en civilingenjörsexamen i molekylärbioteknik från Kungliga tekniska högskolan. Född 1981.

Aktieinnehav: 3 100
Aktierätter: 20 201

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Inledning

Följande beskrivning är baserad på riktlinjer utfärdade 2008 av Svenskt Näringsliv och FAR.

Bolagets förfaranden för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa kvalitet och korrekthet i rapporteringen, med rimlig säkerhet. Förfarandet är utformat för att säkerställa att rapporteringen är upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar samt de krav som finns på bolags aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Viktiga förutsättningar för att uppnå detta är (i) att det finns en tillfredsställande kontrollmiljö, (ii) att tillförlitliga riskbedömningar genomförs, (iii) att det finns etablerade kontrollstrukturer och kontrollaktiviteter samt (iv) att information, kommunikation och uppföljning fungerar tillfredsställande.

Internrevision

Styrelsen har utvärderat behovet av en internrevisionsfunktion och kommit fram till att en sådan inte är motiverad i Hansa Biopharma med hänsyn till verksamhetens omfattning samt att styrelsens uppföljning av den interna kontrollen bedöms vara tillräcklig för att säkerställa att den interna kontrollen är effektiv. Styrelsen omprövar behovet när förändringar sker som kan föranleda omprövning och minst en gång per år.

Kontrollmiljö

Den interna kontrollen utgår från Hansa Biopharmas kontrollmiljö, vilket innefattar de värderingar och den etik som styrelsen, revisionsutskottet, VD, ledningsgruppen och övriga medarbetare kommunicerar och verkar utifrån. Kontrollmiljön består även av bolagets organisationsstruktur, ledarskap, beslutsvägar, befogenheter, ansvar och medarbetarnas kompetens.

Riskbedömning

Riskidentifiering och bedömning ska göras på det sätt som beskrivs ovan även när det gäller risker avseende den finansiella rapporteringen. Som en del av detta förfarande, ska poster i resultat- och balansräkningen där risken för väsentliga fel är större identifieras. För Hansa Biopharma omfattar upplupna projektkostnader inom bolagets kliniska projekt, vid olika tidpunkter, betydande belopp. Storleken på dessa grundas till stor del på ledningens bedömning av färdigställandegraden. För Hansa Biopharma utgör likvida medel och kortfristiga placeringar en betydande del av bolagets totala tillgångar och bedöms därför kunna ge upphov till risk i den finansiella rapporteringen. Vidare har det faktum att Hansa Biopharmas administration hanteras av ett litet antal personer noterats som en risk, eftersom beroendet av ett fåtal nyckelpersoner blir stort och möjligheterna till uppdelning av uppgifter och ansvar blir begränsade. Kontroller för att förebygga och upptäcka brister på dessa områden ingår i bolagets Ekonomihandbok.

Kontrollstrukturer och kontrollaktiviteter

I styrelsens arbetsordning och instruktioner för VD respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen. VD ansvarar för det system av rutiner, förfaranden och kontroller som utarbetats för den löpande verksamheten. Här ingår bland annat riktlinjer och rollbeskrivningar för olika befattningshavare samt regelbunden rapportering till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Policies, förfaranden, rutiner, instruktioner och mallar för den finansiella rapporteringen och det löpande arbetet med ekonomiadministration och finansiella frågor finns dokumenterade i Hansa Biopharmas Ekonomihandbok. Rutiner och aktiviteter har utformats för att hantera och åtgärda väsentliga risker som är relaterade till den finansiella rapporteringen och som identifierats i riskanalysen. Utöver Ekonomihandboken är de mest väsentliga, övergripande koncerngemensamma styrdokumenterna finanspolicy, informationspolicy, insiderinstruktion samt riskhanteringspolicy.

Kontrollaktiviteter har som främsta syfte att förebygga och på ett tidigt stadium upptäcka fel i den finansiella rapporteringen så att dessa kan hanteras och rättas till. Kontrollaktiviteter finns på både övergripande och mer detaljerade nivåer och är av både manuell och automatiserad karaktär. Behörigheter till IT-system begränsas i enlighet med befogenheter och behörigheter. Ekonomichefen ska sammanställa månatliga ekonomiska rapporter, som bland annat ska redovisa resultat och kassaflöde för den gångna perioden samt ange budgetavvikelse. Dessa rapporter, och framförallt eventuella budgetavvikelser, ska analyseras och kommenteras av företagsledningen. Uppföljning sker genom regelbundna möten för genomgång av dessa rapporter och analyser med linjechefer och projektledare. På dessa sätt följs väsentliga fluktuationer och avvikelser upp, vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Boksluts- och årsredovisningsarbetet är processer där det finns ytterligare risker för att fel i den finansiella rapporteringen uppstår. Detta arbete är av mindre repetitiv karaktär och innehåller fler moment av bedömningskaraktär. Viktiga kontrollaktiviteter är bland annat att det finns en väl fungerande rapportstruktur där linjecheferna och projektledarna rapporterar enligt standardiserade rapporteringsmallar, samt att viktiga resultat- och balansposter specificeras och kommenteras.

Information och kommunikation

Informationsverksamheten regleras i en informationspolicy. För extern kommunikation finns riktlinjer som säkerställer att bolaget lever upp till högt ställda krav på korrekt information till aktieägare och finansmarknad. Hansa Biopharmas kommunikation ska präglas av öppenhet och ska vara korrekt, relevant, tillförlitlig och tydlig samt får inte vara vilseledande. Genom att ha en enhetlig strategi för den externa kommunikationen minskas risken för felinformation, rykten och missförstånd. All kommunikation ska ske i enlighet med Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter, svensk kod för bolagsstyrning och de lagar och regler som finns för svenska bolag vars

aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Policyn är tillämplig för alla anställda och styrelseledamöter i Hansa Biopharma och gäller både för muntlig och skriftlig information.

Styrelsen avger årsredovisningar, bokslutsrapporter och delårsrapporter. Samtliga finansiella rapporter publiceras på hemsidan (www.hansabiopharma.com) sedan de först offentliggjorts enligt Nasdaq Stockholms regelverk. Årsredovisningen tillgängliggörs via hemsidan, och tillhandahålls till aktieägare i pappersformat för de som så önskar.

Uppföljning

Styrelsens uppföljning av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker bland annat genom uppföljning av ekonomichefens respektive de externa revisorernas arbete och rapporter. Arbetet innefattar att säkerställa att åtgärder vidtas rörande de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den externa revisionen. Uppföljningen sker med fokus på hur Hansa Biopharma följer sina regelverk och existensen av effektiva och ändamålsenliga processer för riskhantering, verksamhetsstyrning och intern kontroll. Den externa revisorn följer årligen upp utvalda delar av den interna kontrollen inom ramen för den lagstadgade revisionen. Revisorn rapporterar utfallet av sin granskning till styrelsen och bolagsledningen. Väsentliga iakttagelser rapporteras i förekommande fall direkt till styrelsen.

VD ansvarar för att sammanfatta alla erfarenheter från riskhantlingsarbetet i bolaget och ska, efter diskussion med företagsledningen, föreslå eventuella ändringar som VD anser nödvändiga eller tillämpliga. Eventuella ändringar ska beslutas av styrelsen.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Hansa Biopharma AB (publ), org. nr 556734-5359

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2018 på sidorna 91–105 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Malmö den 11 april 2019
KPMG AB

Jonas Nihlberg
Auktoriserad revisor

